

中共常州市委老干部局 中共常州市委离退休干部工作委员会

常老发〔2019〕19号

中共常州市委老干部局 中共常州市委离退休
干部工作委员会关于转发《中共江苏省委组织
部 中共江苏省委老干部局 中共江苏省委离退
休干部工作委员会印发〈关于加强和改进离退
休干部党组织建设的意见〉的通知》《关于印发
〈全省离退休干部党支部“六有一提升”达标
创优办法〉的通知》的通知

各辖市、区委老干部局、离退休干部工委，市各有关单位老干部
(组织人事)处：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十

九大精神，认真落实省、市委关于离退休干部党建工作的部署要求，提升离退休干部党组织的组织力，强化政治功能，推进我市离退休干部党支部“六有一提升”工程，引导广大老同志支持和践行全面从严治党要求，为全市高质量发展增添正能量，现将《中共江苏省委组织部 中共江苏省委老干部局 中共江苏省委离退休干部工作委员会印发〈关于加强和改进离退休干部党组织建设的意见〉的通知》（苏组通〔2019〕37号）、《关于印发〈全省离退休干部党支部“六有一提升”达标创优办法〉的通知》（苏委老干〔2019〕37号）转发给你们，请传达至所属离退休干部党支部，并结合实际认真贯彻落实。

中共常州市委老干部局



中共常州市委离退休干部工作委员会



2019年6月25日

中共江苏省委组织部
中共江苏省委老干部局
中共江苏省委离退休干部工作委员会

苏组通〔2019〕37号

中共江苏省委组织部 中共江苏省委老干部局
中共江苏省委离退休干部工作委员会
印发《关于加强和改进离退休干部党组织建设
的意见》的通知

各市、县（市、区）委组织部、老干部局、离退休干部工委，省委各部委、省各委办厅局组织人事部门、离退休干部工作部门，省各直属单位党委：

现将《关于加强和改进离退休干部党组织建设的意见》印发给你们，请结合实际认真贯彻执行。

(此页无正文)



关于加强和改进离退休干部 党组织建设的意见

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真落实中央和省委关于离退休干部党建工作的部署要求，提升离退休干部党组织的组织力，强化政治功能，根据党章和《中国共产党支部工作条例（试行）》等有关规定，贯彻新时代江苏基层党建“五聚焦五落实”三年行动计划，结合我省实际，现就加强和改进新时代离退休干部党组织建设提出如下意见。

一、准确把握离退休干部党组织建设的总体要求

1. 重要意义。离退休干部党组织是党的基层组织的重要组成部分。当前，离退休干部党员队伍在人员结构、思想观念、活动方式等方面出现了许多新变化，离退休干部党组织建设面临着新的形势和任务。加强和改进离退休干部党组织建设，对于落实党要管党、全面从严治党要求，加强党的先进性和纯洁性建设；对于加强党的组织体系建设，夯实党的基层组织建设基础；对于更好地从政治上思想上关心老同志，组织引导他们为建设“强富美高”新江苏、推动高质量发展走在前列发挥积极作用，都具有十分重要的意义。

2. 总体要求。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，牢牢把握为党和人民事业增添正能量的价值取向，以政治建设为统领，以提升组织力为重点，统筹推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，推动离退休干部党组织建设“双覆盖双增强”，即扩大离退休干部党的组织覆盖、党的工作覆盖，增强离退休干部党支部的凝聚力战斗力，增强离退休干部党员队伍在群众中的号召力影响力。

3. 目标任务。按照支部标准化、规范化建设要求，抓实抓好基层基础，深入实施离退休干部党组织“六有一提升”工程，即有党的组织、有领导班子、有组织活动、有作用发挥、有工作制度、有工作保障，着力提升离退休干部党组织的组织力，真正把离退休干部党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、参与基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，到2020年底全省离退休干部党组织实现“六有一提升”全覆盖，到2022年全省形成一批具有江苏特色的离退休干部党建品牌。

二、突出政治功能，全面加强离退休干部基层党组织建设

4. 强化离退休干部党组织政治功能。着力加强思想政治引领，不断强化离退休干部党组织的政治属性和政治功能，

把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，教育引导离退休干部党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。认真落实阅读文件、听报告、参加重要会议和重大活动、通报情况、参观学习等基本政治待遇，加强形势政策教育，引导离退休干部党员把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来。深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。充分发挥老干部党校、老干部活动中心、老干部（老年）大学、老年社团等阵地作用，用好用活离退休干部增添正能量现场教学基地等资源，增强离退休干部党员思想政治引领的感染力和实效性。

5. 完善离退休干部基层党组织设置。按照“利于活动、便于管理、应建尽建”原则，合理设置离退休干部党组织，把所有离退休干部党员都有效纳入党组织体系中，做到离退休干部党员在哪里、党的组织和工作就覆盖到哪里，确保每名党员都有组织、在组织。凡是有离退休干部党员3人以上的单位，一般应单独设立党支部，支部人数一般不超过50人；50人以上、100人以下的，可建立党总支；超过100人的，可建立离退休干部党委，党委书记一般由单位离退休干部工作部门党员主要负责同志担任。离退休干部党员人数少的，可按系统、行业或与相近单位联合建立离退休干部党支部，也可与在职党员建立党支部。针对多数老同志居住在社

区的实际，创新离退休干部党组织设置，对组织关系转入社区的离退休干部党员，应及时编入党组织进行管理服务，必要时单独建立党组织。对组织关系不在社区、参加原单位党组织活动有困难的离退休干部党员，鼓励他们将在组织关系转入社区，也可依托社区管理网格、社团协会、志愿者组织等成立临时党组织，动员他们接受社区党组织的管理服务；对能够正常参加原单位党组织活动的党员，本着自愿的原则，鼓励他们就近参加社区党组织的活动；对于跨地区异地居住的流动党员，应动员他们将组织关系转入居住地社区党组织，落实好流入地党组织管理为主、流出地党组织配合的双向共管机制。积极探索在学习活动场所、老年社团、养老和医疗等机构中建立基层党组织或临时党组织，有效扩大离退休干部党的组织覆盖和工作覆盖。

6. 推动离退休干部党组织建设融入城市基层党建大格局。探索完善“一方隶属、多重管理”离退休干部党建模式，在不改变离退休干部党员原有的组织隶属关系、不改变以原单位为主的离退休干部管理服务体制前提下，积极创新社区离退休干部党组织设置形式，发挥原单位党组织和社区党组织“两个作用”，形成“1+1>2”的倍增效应。从离退休干部党员具体情况出发，注重分类实施、循序渐进，推动离退休干部党的组织覆盖向社区扩展、教育管理向社区接续、服务保障向社区延伸、作用发挥向社区聚焦。探索建立原单

位党组织与社区党组织双向压实责任、双向沟通协商、双向联系反馈机制，街道、社区党组织要切实担负主体责任，把社区离退休干部党组织建设纳入基层党建总体规划；离退休干部原单位党组织要主动对接，动员和组织离退休干部党员到社区报到，推动工作有效落实。

7. 开展党支部“标准+示范”建设。把普遍性要求与老同志特殊需求结合起来，把定性与定量结合起来，建立健全考评标准体系，采取省市县三级联动、分层分级考评的方法，推动各领域离退休干部党支部达标创建，实现“六有一提升”。坚持以点带面、示范引领，逐级选树一批示范党支部，总结推出一批可复制、可推广支部工作法。省级示范党支部每年按照1%左右的比例评选，市县两级要同步培育本级示范党支部。

三、突出支部书记选配，推动离退休干部党支部领导班子建设

8. 选优配强支部书记。选配党性强、威信高、身体好、经验丰富、乐于奉献的离退休干部党员担任党支部书记。对因身体、年龄等原因，不宜继续担任党支部书记的，应及时进行调整。换届选举时，75周岁以上的党员，一般不再担任支部书记，离休干部党支部书记年龄可适当放宽。确有必要时，上级党组织可以指派党支部书记。实施党支部书记“素质提升”工程，围绕提升政治能力和专业素养，通过学习交

积极做好服务保障工作。

四、坚持从严要求，严格规范离退休干部党支部组织生活

11. 严格组织生活。认真落实新形势下党内政治生活若干准则，从离退休干部党员身体条件等情况出发，制定和实施年度组织生活计划，坚持“三会一课”，按规定召开组织生活会，开展民主评议党员、谈心谈话，各类组织活动可统筹安排、整合实施。身体条件允许的党员要自觉参加集体学习和组织生活；对因身体等原因不能正常参加组织生活的党员，党支部要通过送学上门、电话联系、网络沟通等方式，及时向他们传达和通报组织生活情况，听取意见建议。患有精神疾病或其他疾病导致不能表达本人意志的，年老体弱卧床不起，长期生病、行动不便的党员，由本人或亲属提出申请，经支部委员会研究同意并报上一级党组织批准，可不参加集体学习和活动。

12. 加强党性锻炼。全面推行支部主题党日、过“政治生日”、重温入党誓词、党内重要活动佩戴党员徽章等做法，不断增强离退休干部党员的党性观念和党员意识。坚持从党员实际出发，把党性锻炼融入日常、抓在经常，深入开展各类主题教育，大力弘扬周恩来精神、雨花英烈精神、新四军铁军精神，引导离退休干部党员不忘入党初心、坚定理想信念，始终爱党忧党兴党护党。

13. 加强纪律教育。离退休干部党员要自觉用党章党规

党纪规范自己的言行，牢固树立纪律意识和规矩意识，始终严守政治纪律和政治规矩；严格遵守中央关于讲座、论坛、刊登、出版、在企业和社会团体兼职（任职）、继续从业、出国（境）审批、重要情况报告等方面的规定；不支持、不参与群体上访；不得搞封建迷信，不得信仰宗教，坚决与邪教等非法组织作斗争。要按规定标准及时足额交纳党费，经济确有困难的党员，经党支部研究，报上一级党组织批准后，可以少交或免交党费。探索党员记实管理制度，以党支部为单位，如实记录离退休干部党员参加政治学习、组织生活、遵纪守法等情况。

14. 利用信息化手段创新组织生活方式。用好党员信息系统，推行“互联网+党建”“智慧党建”等做法，积极利用新媒体组织离退休干部党员开展活动，打造网上党建新平台，把“键对键”线上互动和“面对面”线下服务结合起来，实现离退休干部党员随时随地与党组织保持联系。加强对党员QQ群、微信群等新组织形态的管理，发挥微博、微信等新媒体的正面引导作用。

五、服务中心大局，发挥离退休干部党员先锋模范作用

15. 广泛开展老党员志愿服务行动。推行“党支部+志愿团队”“党支部+工作室”，充分发挥我省离退休干部党员中专业技术人才资源丰富优势，组织开展人才培养、科研创新、技术服务、科普宣传、政策咨询等活动，为贯彻新发展理念、

打赢“三大攻坚战”、实施乡村振兴等重大战略贡献智慧和力量。广泛组织离退休干部党员参加社会治理志愿服务，在法治宣传、文化传承、文明创建、法律援助、帮困济贫、邻里纠纷调解、关心教育下一代、社会治安维护、树立良好家风等方面，开展各具特色的志愿服务活动，促进家庭和睦、邻里和善、社区和美、社会和谐。

16. 深化“我看”系列正能量活动。组织离退休干部党员走基层、看变化、话发展，深入基层群众，宣讲党的方针政策，宣传改革发展新成就，传递向上向善的精神力量，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力。开展“我的初心故事”宣讲活动，鼓励和支持离退休干部党员走进机关、企业、学校，讲述革命故事、讲述光荣传统、讲述红色文化，发挥传帮带作用。组织引导离退休干部党员运用“两微一端”平台积极发声，弘扬主旋律，释放网上正能量。

17. 大力选树银发先锋典型。开展“感动江苏·最美老干部”学习宣传活动，针对不同领域、不同行业特点，大力培育、选树一批可敬可亲可信可学的银发先锋典型，让离退休干部党员学有榜样、赶有标杆，形成见贤思齐、争当先进的生动局面。持续宣传展示新时代离退休干部党员的先进形象，营造重视离退休干部党建工作、支持离退休干部党员发挥作用的浓厚氛围。

六、加强规范化建设，健全离退休干部党支部工作制度

18. 组织生活基本制度。严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等组织生活基本制度，确保组织生活经常严肃认真，防止组织生活表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。离退休干部党支部组织党员集体政治学习每季度不少于1次，可结合组织生活一并进行。各单位要为离退休干部党支部和党员订阅一定数量的党报党刊和老年刊物。

19. 报告工作制度。离退休干部党支部应定期向上级党组织汇报工作，遇有重大问题或重要事项及时汇报；支部委员会每年应向党员大会报告工作；党小组应定期向党支部汇报工作。探索建立述职评议制度，离退休干部党支部书记每年就个人履职情况，向上级党组织进行述职。

20. 联系党员群众制度。支部班子成员要分工联系本支部的党员，及时了解他们的思想、学习、生活和身体状况，认真听取意见建议，协调帮助解决实际困难。根据单位的建议和安排，把非党员离退休老同志纳入到党支部的服务管理范围，经常了解相关情况，予以关心帮助。引导支部党员在社区、社团组织中联系服务群众，带动周围群众听党话、跟党走。

21. 党内关怀帮扶制度。开展党组织结对共建、党员结对帮扶、党员志愿帮扶等活动，对困难党员实行“一人一策”

精准帮扶。建立健全走访慰问制度，党员生病住院、家庭出现重大变故等情况时，党支部要及时看望慰问。对长期异地居住或居住国（境）外养老的党员，要通过电话、信件、网络等方式保持定期联系，及时掌握他们的思想、生活等情况，给予关心关怀。

七、注重资源整合，强化离退休干部党支部工作保障

22. 加强离退休干部党组织工作经费保障。建立健全离退休干部党组织工作经费、党员教育经费保障机制，机关、事业单位列入单位年度预算，按照财政供养关系予以保障，国有企业列入企业预算。省级机关离退休干部党组织工作经费根据规定按每名党员 600 元标准予以保障，省属企事业单位可参照执行。各设区市要结合本地实际，确定离退休干部党组织工作经费标准。离退休干部党组织工作经费，用于开展学习活动、走访慰问、困难帮扶等。街道社区、乡村离退休干部党组织工作经费，分别由街道、乡镇统筹解决。不同单位联合建立的离退休干部党组织工作经费，由党员组织关系所在单位按人数给予保障。加大党费支持力度，对离退休干部党组织建设工作予以补助。离退休干部党组织收缴党费按不低于 80% 的比例返还。按规定为离退休干部党支部书记发放工作补贴。

23. 加强离退休干部党组织学习场所建设。按照因地制宜、满足需求的原则，注重整合现有学习场地，推

进“离退休干部党员之家”建设。根据单位实际和离退休干部党员数量，合理设置学习活动场所，有条件的单位要单独设置，暂不具备条件的单位要相对固定，场所要有“离退休干部党员之家”标识，着力推动政治功能、设施配置、管理运行、服务保障“四个规范化”。鼓励机关、企事业单位和街道社区、乡镇村党组织与离退休干部党支部场所共用、资源共享。

24. 加强离退休干部党务工作者队伍建设。高度重视离退休干部党务工作者队伍建设和人才培养，坚持专兼职结合，多渠道、多样化选用，配齐配强工作力量。按照高素质专业化要求，通过教育培训、岗位练兵、挂职锻炼等方式，帮助他们不断提升政治能力和专业素养，努力建设一支对党忠诚、政治过硬、业务精通、纪律严明、作风纯正的党务工作者队伍。

八、切实加强对离退休干部党组织建设的组织领导

25. 严格落实责任。各级党委（党组）要切实履行主体责任，把离退休干部党组织建设摆上重要位置，纳入党建工作总体布局，每年至少专题研究1次，加强组织领导。各级组织部门要把离退休干部党建工作与其他领域党建工作同部署、同推进、同考核，研究解决工作中的重要问题。各级老干部工作部门、离退休干部工委要认真履行抓离退休干部党建工作的直接责任，加强指导协调和督促检查，推动各项任

务落到实处。

26. 健全工作机制。各级离退休干部工委要健全工作机构，完善运行机制，整合工作力量，充分发挥各领域各方面离退休干部党建工作责任主体的职能作用，推动形成各司其职、各负其责，横向互动、纵向联动的离退休干部党建工作格局。各行业各单位离退休干部党建工作归口管理关系不变。城乡社区离退休干部党建工作由乡镇（街道、园区）和村（社区）党组织兜底管理，同时接受上级离退休干部工委的工作指导。建立完善各级离退休干部工委书记向同级党委常委会述职制度。

27. 强化考核督查。建立健全离退休干部党组织建设考核评价机制，把离退休干部党组织建设纳入党建考核和各级党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核，作为主要领导干部年度考核的内容，严格考评问责。各级组织部门、老干部工作部门、离退休干部工委要精准研究制定离退休干部党组织建设工作规划和年度计划，坚持系统化谋划、项目化管理、标准化考核，做到有力督导、有序推进。

中共江苏省委老干部局 中共江苏省委离退休干部工作委员会

苏委老干〔2019〕37号

关于印发《全省离退休干部党支部 “六有一提升”达标创优办法》的通知

各市委老干部局、离退休干部工委，省直各单位离退休干部工作部门：

现将《全省离退休干部党支部“六有一提升”达标创优办法》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



全省离退休干部党支部 “六有一提升”达标创优办法

为贯彻落实省委组织部、省委老干部局、省委离退休干部工委《关于加强和改进离退休干部党组织建设的意见》（苏组通〔2019〕37号）精神，推动全省离退休干部党支部实现“六有一提升”，提高党支部标准化规范化建设水平，制定本办法。

一、达标创优对象

全省离退休干部党支部，非建制性党支部可参照标准开展达标创优。考虑离休干部普遍高龄的实际因素，对离休干部党员单独设立的党支部达标创优不作硬性要求，鼓励结合实际加强支部建设。

二、达标创优目标及进度

通过开展达标创优，着力把离退休干部党支部建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、参与基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒，力争2020年底前全省离退休干部党支部基本实现“六有一提升”全覆盖，并逐级选树一批示范党支部。

三、达标创优内容及标准

围绕“有党的组织”“有领导班子”“有组织活动”“有作用发挥”“有工作制度”“有工作保障”六个方面情况，按照《全省

离退休干部党支部“六有一提升”达标创优标准》(见附件),开展离退休干部党支部达标创优工作。

四、达标创优方法及步骤

采用百分制进行量化考评,考评总分达到80分及以上,且每个大项考评分占该项标准分值的80%及以上,方能通过达标。在达标的基础上,培育和选树示范党支部,省级示范党支部每年按照1%左右的比例评选,市县两级同步培育本级示范党支部。达标验收的具体步骤:

(一)支部自评。离退休干部党支部对照《关于加强和改进离退休干部党组织建设的意见》(苏组通〔2019〕37号)和“六有一提升”达标创优标准,开展自查自评。支部自评时,要充分发扬民主,让全体党员参与评议。自评达标的,向所在单位上级党组织提出达标验收申请。单位老干部工作部门(或承担老干部工作的部门)要协助离退休干部党支部开展达标验收。

(二)上级党组织验收。所在单位上级党组织对所属离退休干部党支部进行达标验收。验收合格的,向本级离退休干部工委报送达标名单;乡镇(街道)向县(市、区)委离退休干部工委上报。

(三)离退休干部工委牵头复核。各级离退休干部工委要牵头协调机关、学校、国有企业等行业系统党工委对上报达标的离退休干部党支部进行复核。设区市委离退休干部工委每半年向省委离退休干部工委集中报备复核达标的名单。省委离退休干部工

委按照不低于 10% 的比例,对全省报备的离退休干部党支部进行随机抽查。对复核或抽查不合格的,重新开展达标验收。

五、加强组织领导

各地各部门要高度重视离退休干部党支部“六有一提升”达标创优工作,摆上重要位置,加强组织领导,压实工作责任。要通过专题部署会、业务培训班等方式,推动离退休干部党支部认真组织实施,充分调动每名党员的主动性、积极性。要坚持下到基层、走进支部,开展常态化督促指导,对已达标的实行动态管理,对未达标的实行打勾销号。要注重培育典型,发挥示范带动作用,鼓励引导已经达标的党支部巩固达标成果,不断深化提升,争创“六有一提升”示范党支部。要强化结果运用,将达标创优情况作为推荐全国、全省离退休干部先进集体的重要依据。

本办法由省委老干部局、省委离退休干部工委负责解释,具体工作由省委老干部局组织指导处承担。

附件:全省离退休干部党支部“六有一提升”达标创优标准

附件

全省离退休干部党支部“六有一提升”达标创优标准

项目	序号	分值	达标及评分标准	备注
有党的组织 (20分)	1	6	所在单位党委(党组)切实履行主体责任,将离退休干部党支部工作纳入党建工作总体安排,与在职人员党支部工作同部署同推进同考核(4分),每年至少专题研究1次(2分),着力提升离退休干部党支部组织力、强化政治功能。	
	2	5	有离退休干部党员3人以上,一般应单独设立离退休干部党支部;暂时不具备单独设立党支部条件的,可按系统、行业或与相近单位联合建立离退休干部党支部等方式,确保每名党员都有组织、在组织(4分)。支部党员人数一般不超过50人(1分)。	具备单独设立党支部条件的,不予达标验收
	3	5	对流动党员及自愿在社区、学习活动场所、老年社团、养老和医疗等机构参加多组织生活的党员,加强双向沟通协调,共同做好党员教育管理(5分)。	无此情况的,本条不作考评
	4	4	建立健全离退休干部党员名册和基本信息库(2分),实行动态管理(2分)。	
	5	4	班子健全、结构合理、分工明确(2分),党员7人以上的要设立支部委员会,7人以下的设书记1名,必要时可以设立1名副书记(2分)。	

项目	序号	分值	达标及评分标准	备注
有领导班子 (15分)	6	5	支部委员会按期换届(2分),选优配强支部书记,对因身体、年龄等原因不宜继续担任支部书记的,及时予以调整(2分);支委空缺时,及时补选(1分)。	
	7	3	支部班子团结有力,经常研究支部工作(2分);支部工作有计划、有安排、有总结(1分)。	
	8	3	凡是单独组建的离退休干部党支部,要选派在职党员担任支部联络员或兼任支部副书记,协助开展工作(3分)。	
有组织活动 (25分)	9	5	组织党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,每季度集中政治学习不少于1次(2分);每年组织党员就近参观考察经济社会发展成果不少于1次(1分),举办形势报告会或情况通报会不少于2次(2分)。各项活动可与组织生活会合并进行。	
	10	5	“三会一课”经常规范、认真开展(2分),按规定召开组织生活会(1分),开展民主评议党员(1分),结合实际开展谈心谈话(1分)。各类组织生活可统筹安排、整合实施。	
	11	4	按照上级要求扎实开展“不忘初心、牢记使命”等主题教育,有计划、有部署、有落实(4分)。	

项目	序号	分值	达标及评分标准	备注
有作用发挥 (15分)	12	3	<p>从实际出发推行支部主题党日、过“政治生日”、重温入党誓词、党内重要活动佩戴党员徽章等做法，不断增强离退休干部党员的党性观念和党员意识(3分)。</p>	
	13	3	<p>组织开展适合离退休干部党员特点、健康向上的文体活动，丰富党员的精神文化生活，增强支部工作活力(3分)。</p>	<p>此类活动区别于支部政治学习</p>
	14	3	<p>对因身体等原因集中学习 and 活动有困难的党员，采取送学上门、电话联系、网络沟通等方式，及时传达和通报组织生活情况(3分)。</p>	<p>无此情况的，本条不作考评</p>
	15	2	<p>加强对党员QQ群、微信群等新组织形态的管理，无不良影响事件发生(2分)。</p>	
	16	4	<p>结合实际组织引导老党员开展志愿服务，利用自身优势和专长，力所能及发挥作用(4分)。</p>	
	17	4	<p>深化“我看”系列正能量活动，组织引导党员讲好初心故事，宣传改革发展成就，弘扬时代主旋律(4分)。</p>	
	18	4	<p>组织引导党员立家规、正家风，在家庭和社会生活中当好风范长者，发挥表率示范作用(4分)。</p>	
	19	3	<p>注重培育、选树、宣传本支部先进典型，以身边人身边事教育引导党员发挥正能量(2分)。及时向老干部工作部门报送先进典型和经验做法(1分)。</p>	

项目	序号	分值	达标及评分标准	备注
有工作制度 (10分)	20	3	建立完善组织生活基本制度,各项制度切合离退休干部党员实际,简便易行、执行有效(3分)。	
	21	2	建立完善报告工作制度,支部定期向上级党组织汇报工作,遇到重要事项及时汇报(1分);支部委员会每年向党员大会报告工作,党小组定期向党支部汇报工作(1分)。	无党小组的不扣分
	22	2	建立完善联系党员群众制度,支部班子成员分工联系党员,经常了解他们思想、生活情况,听取意见建议(1分);把非党员离退休老同志纳入到支部服务管理范围,予以关心帮助(1分)。	
	23	3	建立完善走访慰问制度,在党员生病住院、家庭重大变故、弥留去世等情况时必看必访,给予关心帮助(3分)。	
	24	4	所在单位党委(党组)对离退休干部支部年度工作经费保障到位(4分)。	
有工作保障 (15分)	25	4	按照因地制宜、满足需求的原则,保证离退休干部支部有专门或相对固定的学习活动和场地和基本设施(3分),场所所有“离退休干部党员之家”标识(1分)。	

项目	序号	分值	达标及评分标准	备注
	26	3	为离退休党支部和党员订阅一定数量的党报党刊、老年刊物和其他学习资料(3分)。	
	27	2	按规定发放离退休干部支部书记工作补贴(2分)。	
	28	2	按比例下拨离退休支部收缴党费(2分)。	

说明: 1. “六有一提升”达标创优指标中, “有党的组织”“有工作保障”主要对责任主体——各级党委(党组), 作出的达标创优要求; “有领导班子”“有组织活动”“有作用发挥”“有工作制度”主要对实施主体——离退休干部党支部, 作出的达标创优要求。在自查自评和组织验收时, 需对“六有”项目全部作出评价。2. 支部中如有党员违法违纪的, 当年取消达标验收资格。

